

Утверждаю:

Директор МБОУ Трехложинской СШ

Смирнова Н.В

05.04.2022



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в образовательной организации

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	2	3	4	5
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). 2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии	Апрель	Директор школы Смирнова Н.В. Педагог-организатор по УР –Плотникова В.И. Руководитель ШМО Ловягина Т.В.

		в организации наставляемых.		
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Апрель	Директор школы Смирнова Н.В. Педагог-организатор по УР –Плотникова В.И. Руководитель ШМО Ловягина Т.В.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Апрель	Директор школы Смирнова Н.В. Педагог-организатор по УР –Плотникова В.И.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников.	Апрель	Руководитель МО Ловягина Т.В. Педагог-организатор по УР –Плотникова В.И.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Апрель	Директор школы Смирнова Н.В. Социальный педагог Сапронова О.Т Руководитель ШМО Ловягина Т.В.
6.	Завершение	1) Проведение мониторинга качества реализации	Май	Директор школы

	персонализированных программ наставничества	персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.		Смирнова Н.В. Руководитель ШМО Ловягина Т.В.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	Директор школы Смирнова Н.В. Сапронова О.Т